

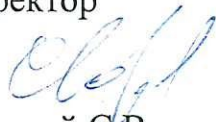
1279

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 223 от 18.04.2018 г.**

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы “Детская хореографическая школа “Фюэте”

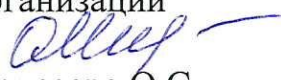
**на период с 15.04.2018 г. до 15.04.2021 г.**

От работодателя:  
Директор



Горовой С.В.

От работника:  
Председатель профсоюзной организации



Морозова О.С.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 1279 от 20.12.2018 г. *Гси*

Внести изменения в Коллективный договор № 223 от 18.04.2018 г. на основании замечаний Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы:

1. Л. 1, л. 3 п. 1.16. слова «действует по 15.04.2021 г. включительно» заменить словами «действует до 15.04.2021 г.».
2. Л. 2 п. 1.6. коллективный договор сохраняет своё действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.
3. Л. 5 п. 2.2.8. слова «сокращение штатов» заменить словами «сокращение штата».
4. Л. 11 п. 3.25. изложить в следующей редакции: “Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:
  - для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
  - в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
  - бракосочетания детей работников – 1 календарный день;
  - для проводов детей на военную службу – 1 календарный день;
  - тяжелого заболевания близкого родственника – до 14 календарных дней;
  - председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня;”

5. Л.11 п. 3.28. изложить в следующей редакции: “Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

На основании ст. 128 ТК РФ

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

На основании ст. 263 ТК РФ

- работнику, имеющему 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой

